

Société
canadienne
d'évaluation



Canadian
Evaluation
Society



**FAIRE PROGRESSER
L'EXCELLENCE EN
ÉVALUATION AU
CANADA ET À
L'ÉTRANGER**

**2022
2023**

**RAPPORT
ANNUEL**

Table des matières

Introduction / 3

Qui nous sommes / 4

Nos réalisations en chiffres / 6

Reconnaître notre communauté / 8

Rehausser notre image / 9

Promouvoir notre revue / 10

Interagir avec nos membres / 11

Perspectives / 12

Rapport de la trésorerie / 13

Notre équipe de direction / 14

Introduction

C'est pour nous un grand plaisir de présenter notre rapport annuel 2022-2023. Cette année, le Conseil d'administration national et les sections n'ont pas ménagé leurs efforts pour assurer la continuité des activités malgré des conditions difficiles, dans le sillage de la pandémie. Notre bonne humeur et notre bonne foi nous ont permis de gérer le roulement de personnel et les postes vacants tout en poursuivant vaillamment notre quête de l'innovation en vue de réaliser les engagements décrits dans notre [Plan stratégique 2019-2024](#). Tout en lisant ce résumé de nos réalisations collectives, joignez-vous à moi pour saluer la générosité et le talent de toutes et tous les bénévoles qui ont contribué à leur exécution.

Au total, les sections locales et le Conseil d'administration national ont offert plus de 60 webinaires, congrès et activités en présentiel d'un océan à l'autre, attirant plus de 1 400 personnes. En plus de renforcer les compétences professionnelles de base, ces instances ont offert de précieuses occasions de réseautage entre nos membres et nos partenaires.

Les engagements pris par la SCÉ en matière d'équité sociale, de durabilité environnementale et de vérité et réconciliation sont des priorités transversales et interdépendantes. Les activités nationales et régionales de perfectionnement professionnel ont contribué à consolider notre compréhension commune des enjeux historiques et actuels, mobilisé des connaissances et des outils, et amplifié une pluralité de voix et de perspectives sur des enjeux clés. Nous nous employons à renforcer la professionnalisation de l'évaluation avec le souci d'inclure des spécialistes, des théories et des modèles issus d'un éventail de cultures, d'acquis scolaires et de systèmes de valeurs.

En jetant un regard sur l'année écoulée, nous exprimons notre reconnaissance à notre communauté active de près de 1 500 membres et à nos nombreux partenaires des divers écosystèmes de l'évaluation. Ensemble, nous faisons évoluer ce que nous sommes, au service de notre mission de faire progresser l'excellence en évaluation, au Canada et à l'étranger.



ANDREALISA BELZER, ÉQ
PRÉSIDENTE DE LA SCÉ [2022-2024]





Qui nous sommes

NOTRE MISSION

Par le biais de nos opérations nationales et de notre réseau de sections, membres et partenaires, nous **promouvons le développement** de la théorie et de la pratique en évaluation, **menons le dossier de la professionnalisation** de l'évaluation, **menons les efforts de sensibilisation** à l'évaluation et **favorisons** le recours à une évaluation de qualité.

NOTRE VISION

Faire progresser l'excellence en évaluation au Canada et à l'étranger.

NOS PRINCIPES DIRECTEURS

Toutes nos activités et opérations sont guidées par trois principes directeurs :

Diversité, équité et inclusion – Nous privilégions une organisation inclusive où la diversité des membres se

manifeste et où la pratique évaluative se déroule dans cette optique. Cette approche repose sur l'engagement, la transparence et l'objectivité. Intégrer la diversité au sein de la SCÉ implique de considérer les identités sociales, les visions du monde, les approches et les méthodes de travail des individus, le tout dans un cadre institutionnel propice à leur épanouissement.

Durabilité – Nous sommes à l'avant-garde de la durabilité, en suscitant l'harmonisation de nos activités dans divers secteurs en faveur de ce principe et en intégrant des pratiques de plus en plus pérennes au sein de notre organisation.

Expérience homogène pour nos membres – Nous offrons des services homogènes à nos membres, intégrant notamment des activités de gestion et de mobilisation des adhérents, des événements, une collaboration virtuelle, des possibilités d'apprentissage professionnel et des communications par le biais de systèmes techniques coordonnés.

NOTRE EFFECTIF



**1 464 membres
de partout au
Canada et du
monde entier**



**28 % d'évaluatrices
et évaluateurs
qualifiés (ÉQ)**



**33 membres
titulaires, qui
soutiennent la
profession et la SCÉ**

Notre effectif est très majoritairement établi au Canada; ces personnes sont membres de l'une de nos 12 sections, qui leur fournissent des services et des liens à l'échelle régionale.

Nos membres travaillent notamment dans l'administration fédérale ou provinciale, en milieu universitaire, dans l'entreprise privée ou dans le secteur communautaire; plusieurs offrent des services-conseils ou poursuivent leurs études.

Chacune et chacun peuvent trouver leur place au sein de notre structure robuste de comités, de groupes de travail et d'autres activités de bénévolat, ce qui donne à tous et à toutes un solide sentiment d'appartenance à la communauté de l'évaluation.



Nos réalisations en chiffres

PERFECTIONNEMENT

- Plus de 40 webinaires nationaux et régionaux
- Plus de 20 activités nationales et régionales en présentiel
- Plus de 1 400 personnes participantes

RELATIONS PUBLIQUES

- Plus de 120 000 visites du site evaluationcanada.ca par plus de 76 000 personnes
- 25 000 personnes rejointes par l'entremise de nos réseaux sociaux

COURS DU CYBERINSTITUT

- [Le Cyberinstitut de la SCÉ](#) : la plateforme virtuelle de perfectionnement conçue pour répondre aux besoins diversifiés et évolutifs d'apprentissage en évaluation
- 11 cours offerts par le Cyberinstitut en français et en anglais
- 1 nouveau cours lancé en 2023 : Statistiques dans Excel 1
- Plus de 300 inscriptions



CONGRÈS NATIONAL

L'évaluation dans un monde changeant – Du 19 au 21 juin 2023

Le changement est la seule constante dans nos vies. Certains changements proviennent de transformations macros telle que la pandémie, les évolutions sociales, technologiques et climatiques. D'autres changements microdimensionnels influent aussi sur notre pratique d'évaluation au jour le jour, tel le travail à distance. Dans ce contexte, l'évaluation valorise la diversité et l'inclusivité pour le développement durable et équitable.

Alors, comment saisir les innovations et les leçons émanant de l'expérience de la communauté internationale de l'évaluation au profit des interventions locales? Le Congrès 2023, organisé par la Société canadienne d'évaluation en collaboration avec la Société québécoise d'évaluation de programme, a offert aux congressistes une occasion de réfléchir à l'état des lieux de l'évaluation : où nous en sommes et quelles directions prendre à l'avenir.

- Plus de 400 inscriptions
- 3 conférences principales de haut niveau
- 10 affiches
- Plus de 140 présentations, discussions et débats
- Plus de 20 ateliers pré-congrès
- Écoutez ces extraits :
 - [Les droits de la Nature](#)
 - [La politique sur les résultats](#)





The Canadian Journal of Program Evaluation | La Revue canadienne d'évaluation de programme



STUDENT EVALUATION CASE COMPETITION
CONCOURS DE CAS EN ÉVALUATION POUR LES ÉTUDIANT(E)S

Reconnaître notre communauté

FÉLICITATIONS À KIM VAN DER WOERD, NOUVELLE MEMBRE TITULAIRE DE LA SCÉ

Nous avons le plaisir d'annoncer la nomination d'une nouvelle membre titulaire, Kim van der Woerd, Ph. D. Fière de son appartenance à la nation 'Nāmgis, elle est la fondatrice de Reciprocal Consulting, un cabinet-conseil primé, dirigé par des Autochtones, qui se spécialise dans l'évaluation et la recherche. Elle possède plus de 25 ans d'expérience dans la réalisation de recherches et d'évaluations de programmes locaux, provinciaux et nationaux, qui lui ont valu de nombreux prix et distinctions.

PRIX DE LA REVUE CANADIENNE D'ÉVALUATION DE PROGRAMME

Meilleur article : Sarah Heath et Katherine Moreau
Meilleure note sur la pratique : Michelle Anderson-Draper, ÉQ

CONCOURS DE SIMULATION D'ÉVALUATION POUR LES ÉTUDIANT(E)S

Équipe gagnante : Summit Consulting, de l'Université de Waterloo. L'équipe était formée de Sarah Sousa, McKenna Szczepanowski, Jiselle Bakker, Thepikaa Varatharajan et Amanda Demmer.

Rehausser notre image

Nous avons le plaisir d'annoncer que la SCÉ a mis en ligne son nouveau site Web au printemps 2023. Le site se trouve toujours à la même adresse (evaluationcanada.ca) mais il s'est refait une beauté, et nous en avons amélioré la navigation pour qu'il soit plus facile d'y trouver exactement ce qu'on cherche. Voici quelques-unes de ses nouvelles fonctionnalités :

- un guichet unique pour tous vos besoins de perfectionnement professionnel;
- une ouverture de session unique pour l'inscription aux programmes et les services aux membres;

- des calendriers d'événements assortis d'un processus d'inscription en ligne;
- la possibilité de modifier votre page de profil et de régler vos droits d'adhésion en ligne;
- un répertoire des membres interrogeable (pour y figurer, vous devez indiquer ce choix dans votre page de profil);
- et plus encore!

Nous tenons à remercier nos formidables bénévoles qui travaillent depuis 2019 à la préparation de cette nouvelle expérience passionnante.



Promouvoir notre revue

La Revue canadienne d'évaluation de programme (RCÉP) est une revue à libre accès de la SCÉ qui est publiée trois fois l'an. Elle vise à promouvoir la théorie et la pratique de l'évaluation de programmes au Canada.

NOUVELLE SECTION « NOS RACINES ET NOS LIENS »



Wuliit Wchapikal (se prononce « woulit' witchapikol ») : de la bonne médecine! Voilà ce que nous voulons faire de la nouvelle section permanente « Nos racines et nos liens » de la RCÉP. Lancée à la fin de 2022, la section R&L a pour objectif d'honorer notre lignée, de développer notre parenté et de soutenir nos héritages intergénérationnels de sagesse et de pratiques autochtones en évaluation. Cette section conservera et protégera de manière sacrée les connaissances traditionnelles, respectera et affirmera la souveraineté, fournira un espace pour les voix autochtones et célébrera les innovations en matière d'évaluation autochtone.

UNE REVUE À LIBRE ACCÈS ET EN LIGNE

En 2023, la RCÉP a migré de son service d'hébergement précédent à celui de la University of Toronto Press. Désormais accessible exclusivement en ligne, elle est dotée d'une fonctionnalité de recherche améliorée de toute sa bibliothèque, ainsi que de mesures des tendances en temps réel. D'après des études récentes, les universitaires font la majeure partie de leurs recherches en ligne. Nous avons facilité la recherche des travaux de nos autrices et auteurs.

EN 2022-2023 :

- 3 numéros
- 16 articles
- 8 notes sur la recherche et la pratique
- 5 articles dans la section « Nos racines et nos liens »
- 5 comptes-rendus de livres





Interagir avec nos membres

La SCÉ doit son existence à ses membres. Dans son engagement continu à offrir un environnement inclusif et accueillant à tous ceux et celles qui travaillent dans le domaine de l'évaluation, au Canada et à l'étranger, la SCÉ s'est montrée proactive à l'échelon national et à celui des sections régionales au cours de l'année écoulée.

La diversité des perspectives

- Plus de 10 événements et initiatives axés sur l'EDI ont été réalisés aux échelons national et régional.
- Plus de 8 événements et initiatives axés sur la vérité et la réconciliation ont été réalisés aux échelons national et régional.
- Animé par de nouvelles recrues et des membres de longue date, le Comité national sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la durabilité environnementale (CEDIDE) a actualisé son plan de travail en mars 2023.
- Le Comité de la diversité, de l'équité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la durabilité (DEIAD) du Congrès 2023 ainsi que des conseillères et conseillers en réconciliation active ont relayé les observations du CEDIDE sur l'intégration de la grille d'évaluation de la DEIAD dans la planification du congrès.

La nouvelle génération

- Pour une deuxième année complète, la représentation du Réseau de la relève en évaluation (RRE) a fait entendre des voix et des idées nouvelles au Conseil d'administration national.
- L'Initiative de mentorat a développé une nouvelle interface qui facilite les contacts entre la relève en évaluation et l'équipe de mentorat.
- Le prix de la SCÉ et du FSCÉE pour l'excellence dans l'avancement des connaissances en matière d'évaluation (SEEK) est maintenant ouvert à l'ensemble de la relève, sans distinction de voie d'entrée dans le domaine.

Les liens internationaux

- Nous avons maintenu notre rôle actif au sein de l'Organisation internationale de coopération en évaluation (OICE), qui représente 159 organisations volontaires d'évaluation professionnelle (OVEP) du monde entier, et d'EvalPartners, une initiative conjointe de l'OICE et du Groupe des Nations Unies pour l'évaluation qui s'emploie à lever les obstacles à l'atteinte des objectifs de développement durable (ODD), à l'égalité des sexes, à l'engagement de la jeunesse et à la mise en valeur des approches autochtones.
- Nous avons participé à la planification du prochain Forum mondial pour l'évaluation, qui se tiendra au Maroc en 2024.
- Nous avons aidé l'OICE à organiser une série de webinaires pour aider les OVEP du monde entier sur les plans de la professionnalisation et de la gouvernance.

Perspectives

Notre [Plan stratégique 2019-2024](#) est notre feuille de route pour l'avancement de la théorie, des connaissances et de la pratique en évaluation, au Canada et ailleurs dans le monde. Il s'articule sur nos trois priorités :

PROFESSIONNALISATION – Dans nos événements, nos communications et notre représentation de la SCÉ au pays et à l'étranger, nous continuons de chercher des moyens de renforcer la professionnalisation de l'évaluation. Nous examinons également les moyens de multiplier les occasions de perfectionnement professionnel à l'échelle nationale et dans nos sections, contribuant ainsi à une pratique évaluative plus performante au Canada.

MOBILISATION DES MEMBRES – Notre communauté de plus de 1 400 membres répartis d'un océan à l'autre est un lieu de rencontre et de croissance pour les gens qui travaillent dans le domaine de l'évaluation, afin de donner plus de poids à leur offre de services. Nos membres sont au centre de tous nos efforts.

PROMOTION D'UNE ÉVALUATION DE QUALITÉ – Nous sommes la voix de l'évaluation professionnelle au Canada, qui s'appuie sur notre solide programme de perfectionnement professionnel et notre titre d'ÉQ. Nous poursuivons nos initiatives de sensibilisation à l'importance d'un processus d'évaluation de qualité.

À l'approche du terme du plan actuel, nous avons amorcé des activités relatives à son renouvellement au début de 2023. Les résultats de la consultation des sections participantes font ressortir les progrès accomplis sur le plan de la professionnalisation, mais aussi l'insuffisance de l'attention portée à la promotion et à la durabilité. Par ailleurs, la promotion d'une diversification de notre effectif s'avère un objectif d'intérêt commun pour l'avenir.

Tout en poursuivant la réalisation de nos engagements pour la dernière année du plan stratégique, nous recueillons des réflexions sur les relations internes et externes de la SCÉ ainsi que des observations émanant de l'écosystème canadien et international de l'évaluation, en vue du renouvellement du plan.



Rapport de la trésorerie

L'ébauche des états financiers vérifiés 2021-2022 de la SCÉ a été produite par Andrews & Co, comptables publics agréés.

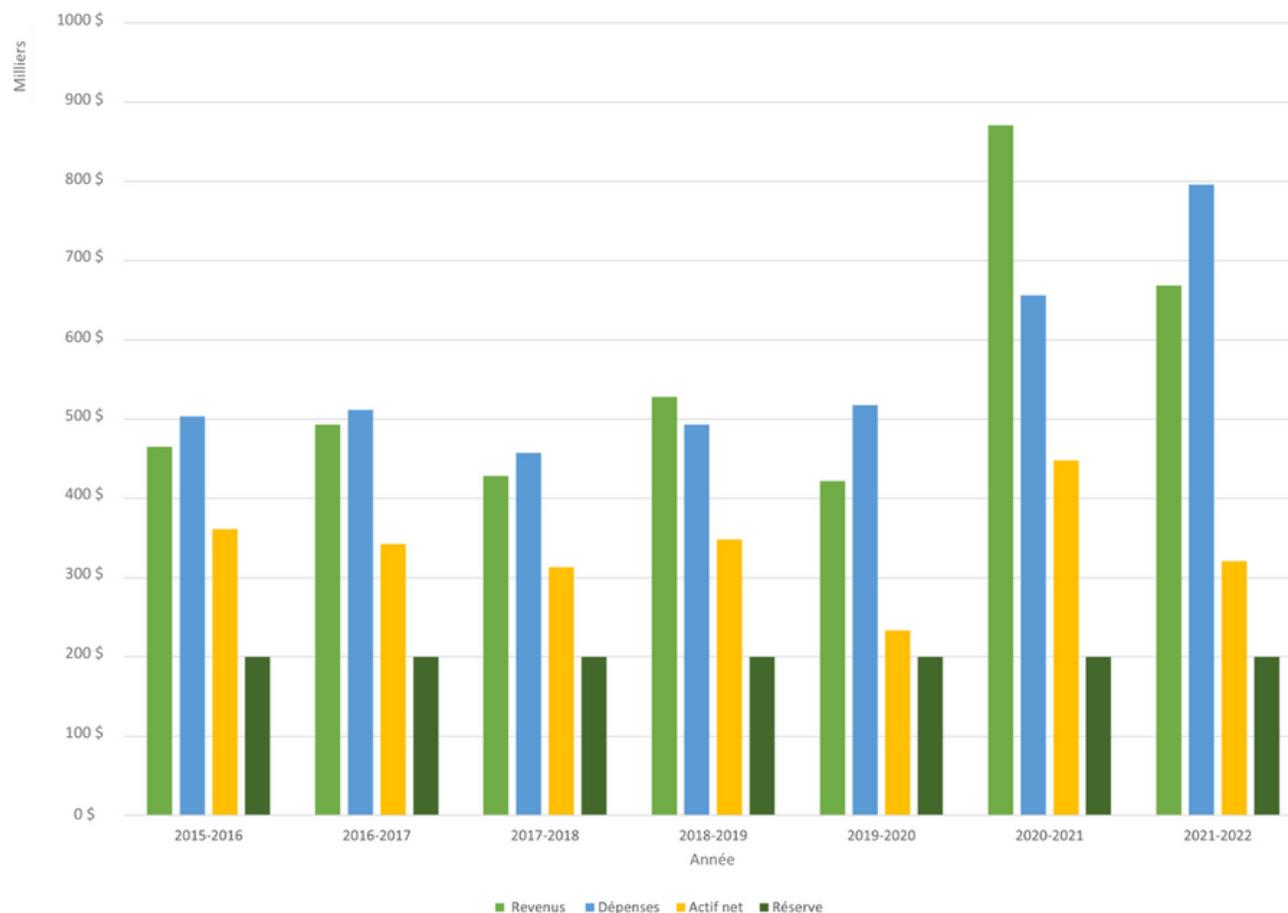
D'après ces états financiers, la SCÉ disposait au 30 juin 2022 d'un actif de 520 735 \$ (y compris une réserve à usage restreint de 200 000 \$).

Les états financiers vérifiés indiquent que les revenus totaux pour 2021-2022 ont atteint 668 501 \$, tandis que les dépenses se sont chiffrées à 695 612 \$. Une somme de 100 315 \$ a été consacrée à des projets spéciaux au cours de l'exercice.

La SCÉ a utilisé ses bénéfices non répartis de 2021-2022 pour soutenir le développement d'un nouveau système de gestion d'association, qui a été mis en ligne en 2023.



STEPHEN KESTER, MBA
TRÉSORIER DE LA SCÉ
[2022-2024]



Notre équipe de direction

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

Présidente : Andrealisa Belzer, ÉQ
Vice-présidente : Beth Snow, ÉQ
Trésorier : Stephen Kester
Secrétaire : Susan Hollett, ÉQ
Directrice du Cyberinstitut et coprésidente du Comité d'apprentissage professionnel : Marla Steinberg, ÉQ
Coprésidente du Comité d'apprentissage professionnel : Krista Brower, ÉQ
Président du Comité de la gouvernance et des processus : Nick Petten
Présidente du Comité des communications et du marketing : Diane Billingsley, ÉQ
Représentante du Réseau de la relève en évaluation : Cassandra Parsons, ÉQ
Porte-parole des membres titulaires : Nathalie Kishchuk, ÉQ et Larry Bremner, ÉQ

REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS DE SECTIONS

Alberta et Territoires du Nord-Ouest : Krista Brower, ÉQ
Colombie-Britannique : Helaine Krystkowiak
Nouveau-Brunswick : Helene LeBreton
Terre-Neuve-et-Labrador : Susan Hollett, ÉQ
Manitoba : Matthew Sanscartier, ÉQ
Nouvelle-Écosse : Nancy Carter, ÉQ
Capitale nationale : Brian Case
Ontario : Nick Petten
Île-du-Prince-Édouard : Brenda Wedge
Saskatchewan : poste vacant
Société québécoise d'évaluation de programme : François Monnou
Yukon : Diane Billingsley, ÉQ

